

## :Veränderung im Fokus – Change-Support für Ihre Projekte

### Veränderungen? Change?

In Ihrem Unternehmen stehen größere Veränderungen an? Neue Strukturen, Prozesse oder die Einführung neuer Software-Tools? Oder im Extremfall ein Einstellungswandel weg vom Produktlieferant hin zum kunden- und lösungsorientierten Dienstleister?

Veränderungen wecken oft Unsicherheit und Ängste bei Ihren Mitarbeitern und dadurch auch Widerstand und Ablehnung.

### Häufiges Scheitern von Changeprojekten

Eine von IBM Global Business Services 2015 veröffentlichte Studie basiert auf der Befragung von 1.400 in Change Projekten erfahrenen Mitarbeitern. Ergebnis: 45% der Changeprojekte erbrachten nicht die erhoffte Wirkung.

**Bitte schätzen Sie auf Grundlage Ihrer Erfahrung die durchschnittliche Erfolgsquote der Projekte in Ihrem Unternehmen ein**

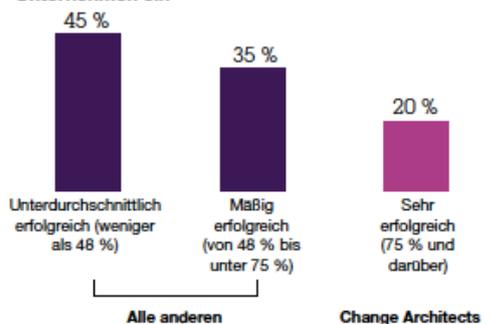


Abbildung 3: Change Architects verzeichnen konsistent erfolgreiche Projektergebnisse und übertreffen die weniger erfolgreichen Unternehmen häufig erheblich.

Quelle: IBM Organization Change Management.

### Herausforderung in Changeprojekten

- Motivation und Koordination der vom Change betroffenen Menschen
- Hohe Komplexität des Projekts: systematische Planung und Umsetzung als MUSS.

Changeprojekte haben immer einen hohen Kommunikations- und Interaktionsanteil, um Mitarbeiter zu beteiligen und abzuholen (Feedbackschleifen, Workshops, Plananpassungen).

### Die wichtigsten Aspekte erfolgreicher Veränderung

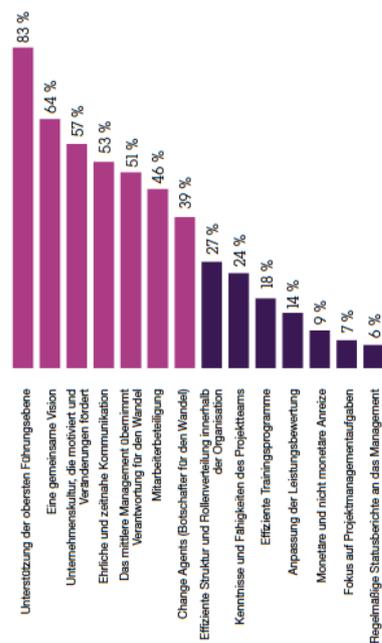


Abbildung 4: Unternehmen sehen eine Unterstützung durch die oberste Führungsebene als den wichtigsten Aspekt für erfolgreiche Veränderung an.  
Quelle: IBM Organization Change Management.

### Unterstützung durch perspektivlösung

Wir unterstützen Ihr Changeprojekt gerne mit individuell auf Ihren Bedarf angepassten Leistungen:

- Beratung bei der Planung und dem Aufsetzen Ihres Changeprojektes (welche Maßnahmen und Feedbackschleifen zur Integration und Information Ihrer Mitarbeiter)
- Begleitung Ihres Projektleiters während der gesamten Projektlaufzeit (Coaching)
- Übernahme der (Interims)Projektleitung
- Übernahme der internen Projektkommunikation sowie die Steuerung Ihrer externen Kommunikation (durchgeführt durch Ihre PR Abteilung)
- Durchführung einzelner Maßnahmen wie die Durchführung von Interviews, Analysen und/oder der Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen

Die von Ihnen benötigte Leistung ist nicht aufgelistet? Dann kommen Sie gerne auf uns zu.

### Preis

Jedes Changeprojekt ist unterschiedlich – mit den von Ihnen benötigten Maßnahmen sowie den in Ihr Changeprojekt einzubeziehenden Menschen und Entscheidungsprozessen. Aus diesem Grund erstellen wir Ihnen gerne ein auf einer detaillierten Auftragsklärung basierendes individuelles Angebot.

### Durchführung

Die Beratung und Begleitung in Changeprojekten wird durch erfahrene Berater der perspektivlösung durchgeführt.

### Kontakt

Gerne stehen wir Ihnen persönlich für Fragen und weitere Informationen zur Verfügung:

Andrea Oberdorfer

**perspektivlösung**

Mobil 0152 / 55 90 22 68

E-Mail [a.oberdorfer@perspektivloesung.de](mailto:a.oberdorfer@perspektivloesung.de)

